当社の労働者派遣事業について

○労働者派遣事業報告書（令和8年6月提出分）を基に情報を公開致します。

常光ｻｰﾋﾞｽ株式会社

○マージン率の計算方法

$$\text{マージン率} = \frac{\text{派遣料金の平均額} - \text{派遣労働者の賃金の平均額}}{\text{派遣料金の平均額}}$$

1. 労働者派遣の実績及びマージン率等

拠点名称	常光サービス株式会社
所在地	福島県いわき市小名浜諏訪町11番地の1
許可番号	派－07－300232
対象期間	令和6年7月1日～令和7年6月30日

派遣労働者数	派遣先事業数	①労働者派遣の料金(1日8時間当たりの平均)	②派遣労働者の賃金(1日8時間当たりの平均)	マージン率 (①-②)÷①
17	3	16,762	12,025	28.3%

（小数点以下四捨五入）

※マージン率には、社会保険料(健康保険、厚生年金保険、雇用保険、労災保険)の事業主負担分や、有給休暇費用、会社運営経費(健康診断費用、募集費用、事務管理費用など)が含まれています。これらすべてを差し引いたものが会社と営業利益となります。

2. 派遣労働者のキャリア形成支援制度に関する事項、教育に関する事項

①キャリアコンサルティングの相談窓口の連絡先（担当者名：常務執行役員 吉田 寛和 TEL：0246-92-0555）

②キャリアアップに資する教育訓練に関する計画について

雇用する全ての派遣労働者を対象に以下の教育訓練を実施します。

訓練内容	対象となる派遣労働者	訓練方法	費用負担	賃金支給
新入社員入社時教育	入社時	OFF-JT	無償	有給（交通費支給）
基本技能訓練	入社時	OJT	無償	有給（交通費支給）
ビジネススキル・マナー・コミュニケーション研修	派遣中（1年目・2年目・3年目）	OFF-JT	無償	有給（交通費支給）
知識研修	派遣中（年数・職能別）	OFF-JT	無償	有給（交通費支給）
PCDA研修・マネジメント研修	派遣中（4年目以降）	OFF-JT	無償	有給（交通費支給）
職種転換研修	希望者全員	OFF-JT	無償	有給（交通費支給）

3. 福利厚生に関する事項

・各種社会保険(労災保険・雇用保険・厚生年金・健康保険)　・年次有給休暇、育児休業制度、介護休業制度

・定期健康診断受診

4. 派遣労働者の待遇の決定に係る労使協定を締結しているか否かの別

□労使協定を締結していない

☑労使協定を締結している

協定の範囲（2026年6月2日現在）	労使協定の終期
ビル・建物の清掃業務	2027年3月31日
他に分類されない運搬等（一般廃棄物の分別・運搬、清掃）	2027年3月31日
他に分類されない保安の業務（発電所環境管理業務）	2027年3月31日